



LEADERSHIP ET GRH PUBLICS

Sous la direction du Professeur Yves Emery

Inscriptions: www.unil.ch/idheap/grh

CAS

CERTIFICATE
OF ADVANCED
STUDIES

Unil

UNIL | Université de Lausanne

IDHEAP

Institut de hautes études
en administration publique

CONTEXTE & THÉMATIQUE

Une transformation aboutie des organisations publiques n'est possible qu'avec l'action de femmes et d'hommes unissant leurs efforts pour la réalisation de projets et l'atteinte d'objectifs communs. La valorisation de ce capital humain est une responsabilité partagée entre les cadres à tous les niveaux de la hiérarchie et les spécialistes en ressources humaines. Toutefois, le domaine est complexe et les multiples projets de réforme (nouveaux statuts du personnel, nouvelles politiques des RH, nouveaux principes de management inspirés du NPM) ne sont souvent pas coordonnés. De surcroît, la plupart des organisations publiques travaillent avec leurs propres ressources et rechignent à s'inspirer des nombreuses expériences faites à tous les niveaux du fédéralisme. Ces différents motifs ont présidé à l'organisation de ce cours. Il est conçu pour développer la synergie entre organisations du secteur public et permettre aux participant-e-s d'expérimenter concrètement la gestion du personnel.

OBJECTIFS & UTILITÉ

- Donner une vision d'ensemble des principaux processus permettant de valoriser le potentiel humain dans le secteur public;
- Pour chacun d'entre eux, montrer les responsabilités et moyens d'intervention des responsables hiérarchiques et spécialistes des ressources humaines;
- Apporter les derniers développements conceptuels et un aperçu des pratiques en vigueur dans les services publics, sur le leadership et la GRH publics;
- Offrir des échanges d'expérience et analyses comparatives;
- Réaliser un travail de séminaire sous forme de diagnostic 360° des processus de GRH.

PUBLIC CIBLE

- Participantes et participants du MAS en Administration Publique (MPA);
- Responsables politiques et administratifs désireux d'approfondir la valorisation du potentiel humain;
- Cadres dans les entreprises publiques, privées et sans but lucratif;
- Responsables syndicaux.

MÉTHODE D'ENSEIGNEMENT ET D'ANIMATION

L'interactivité est le maître mot de cette formation qui vise à favoriser les liens entre :

- Les théories et pratiques des administrations;
- Les expériences des participant-e-s et les concepts présentés;
- Les tendances générales et les situations personnelles et professionnelles des participant-e-s.

THÈMES ABORDÉS

Tous les thèmes sont traités dans l'optique spécifique du secteur public. Ils sont présentés de sorte à donner une vision cohérente et progressive de l'ensemble des domaines du leadership et de la GRH publics.

1. Les ressources humaines dans les organisations publiques

- Environnement et principales tendances affectant les ressources humaines publiques;
- Modèles stratégiques et systèmes intégrés de valorisation des RH;
- Leadership et partenariats stratégiques DRH-hiérarchie.

2. Processus clés de valorisation du potentiel humain

- Politique d'emploi et statuts du personnel;
- Recrutement, sélection et intégration;
- Principes de leadership et de collaboration;
- Management des performances professionnelles;
- Rémunération et reconnaissances non financières;
- Formation et développement des compétences;
- Carrière et évolution professionnelle;
- Flexibilisation du travail et développement durable du potentiel humain (Workdesign).

3. Présentation des diagnostics de GRH (par les participantes et participants)

PRATIQUE

Direction du cours

Professeur Yves Emery. Tél. : +41 (0)21 692 68 70. Courriel : yves.emery@unil.ch

Conditions d'admission

Le cours est ouvert à toute personne au bénéfice d'un diplôme universitaire ou d'une expérience professionnelle équivalente.

Inscription, dates et horaires

Toutes ces informations sont disponibles sur le site du cours www.unil.ch/idheap/grh

Certificat et attestation

Une participation active et régulière au cours donne droit à une attestation. En outre, l'IDHEAP délivre un Certificate of Advanced Studies (CAS) aux participant-e-s qui satisfont aux critères d'évaluation se rapportant à la préparation et à la présentation d'un travail en groupe. Il s'agit d'un diagnostic intégré des pratiques de GRH de l'organisation, assorti de recommandations issues de l'analyse approfondie d'un thème spécifique (à déterminer par les participant-e-s).

Les travaux sont réalisés par des équipes de deux à trois personnes sous forme de présentations écrites et orales.

Finance d'inscription

CHF 3'900.– pour l'ensemble du cours (documentation comprise) à verser dès réception de la facture mais au plus tard avant le début du cours.

Tout désistement doit être annoncé par écrit. Si un désistement est annoncé entre 21 et 10 jours avant le début du cours, le 10 % de la finance est dû. Si un désistement est annoncé moins de 10 jours avant le début du cours, la finance d'inscription est entièrement due.

L'IDHEAP EN BREF

Avec l'Institut de hautes études en administration publique, l'Université de Lausanne dispose d'un centre unique en Suisse se consacrant à l'enseignement et la recherche dans le domaine de la conduite des organisations publiques et parapubliques. Accrédité par la Confédération et au niveau international (EAPAA), l'IDHEAP est aussi un observateur indépendant et un fournisseur de conseils reconnu par les administrations, les responsables politiques et la Confédération.

L'IDHEAP propose une large palette de formations pour acquérir et perfectionner les connaissances nécessaires aux spécialistes des affaires publiques. Il dispense ainsi le MPA (Master of Public Administration), le Master PMP (Master of Arts in Public Management and Policy) et le CEMAP (Certificat Exécutif en Management et Action Publique) et organise des cours de courte durée. Il assure également la formation doctorale en administration publique de l'Université de Lausanne.

IDHEAP

Institut de hautes études en administration publique
Université de Lausanne

Adresse postale: Bâtiment IDHEAP, CH-1015 Lausanne

Adresse physique: Rue de la Mouline 28, 1022 Chavannes-près-Renens

Téléphone: +41 (0)21 692 68 00, Fax: +41 (0)21 692 68 09

E-mail: idheap@unil.ch, www.unil.ch/idheap



UNIL | Université de Lausanne

IDHEAP

Institut de hautes études
en administration publique

formation
continue 

La Formation Continue UNIL-EPFL, un partenariat entre l'Université de Lausanne (UNIL) et l'EPFL pour une formation continue de pointe.
www.formation-continue-unil-epfl.ch